

# LOOKING OUT For Your Legal Rights®

May 2026

Published by Legal Services of New Jersey

## INSIDE

A Guide to Farmworker Rights in New Jersey  
- Page 4



**New Jersey Reentry Updates**

Recent developments are highlighted on pages 7 and 8

## New Rules to Immigrant Eligibility and Access to NJ SNAP

By Maura Sanders, Chief Counsel, Public Benefits and Katherine Erazo, Paralegal



The Supplemental Nutrition Assistance Program (SNAP) provides significant food assistance to low-income individuals and families. SNAP, also known as “food stamps,” helps eligible participants purchase groceries, in an effort to ensure reliable access to nutritious food and reduce food insecurity. While the benefit program serves as a critical safety net for millions, it is also shaped by changes in government administrations and shifts in policy priorities.

### Federal Law on Immigrant Eligibility for Public Benefits

On July 4, 2025, the Working Families Tax Act, also known as H.R.1, was signed into law. This new law created major changes to SNAP, including changes to eligibility for certain immigrant groups. The new law, which was effective upon enactment, largely alters non-citizen eligibility for SNAP. Other changes to Medicaid eligibility will not go into effect until October 2026 or January 2027. Look for more information



## LOOKING OUT

For Your Legal Rights®

NJ's Community Legal  
Education Newsletter

Vol. 45, No. 4

*Looking Out* is published 10 times a year by Legal Services of New Jersey. Pick up a print copy at your local Legal Services office. Scan here or visit our website, [www.lsnjlaw.org](http://www.lsnjlaw.org)

 to read the digital version of this newsletter and view our other free publications.

To receive alerts when *Looking Out* is posted to our website, sign up at [lsnjlaw.org/subscribe](http://lsnjlaw.org/subscribe).

To make comments or suggestions, or to sign up for a \$20/year print subscription, email [publications@lsnj.org](mailto:publications@lsnj.org) or mail your request to Editor, *Looking Out*, Legal Services of New Jersey, P.O. Box 1357, Edison, NJ 08818-1357.

This newsletter is for general information only. If you have a legal problem, you should see a lawyer.

LSNJ is a 501 (c)(3) non-profit offering free legal advice to low-income people in New Jersey

*Looking Out* is partially funded by the IOLTA Fund of the Bar of New Jersey.

about those changes coming soon.

The Federal Food Nutrition Assistance Act is the law governing the SNAP program. Additional rules regarding immigrant eligibility for most federal benefits programs including SNAP are found in a separate law—the Personal Responsibility and Work Opportunity Reconciliation Act (PRWORA). PRWORA set up a framework and rules on immigrant access to public benefits. Under PRWORA, non-citizens were categorized as “qualified” and “non-qualified” immigrants for public benefit programs. It also created a five-year waiting period for certain non-citizens seeking to apply for benefit programs, such as SNAP, Medicaid, and Work First New Jersey (WFNJ/cash assistance) programs. With recent changes to the SNAP rules, it is important that families understand how their access to benefits may be affected.

### Changes to rules for qualified non-citizens: Who is now eligible for SNAP?

The federal budget reconciliation law, signed in July 2025, significantly changed eligibility rules for SNAP, narrowing the categories of individuals who qualify for benefits.

**Prior to the passing of H.R.1**, many lawfully present non-citizens were eligible to apply for SNAP, including:

- Lawful Permanent Residents/ “Green Card Holders” (LPR)
- Cuban and Haitian entrants (CHE)
- Compact of Free Association (COFA) citizens
- Refugees
- Individuals granted asylum
- Individuals paroled into the United States for at least one year
- Individuals granted withholding of deportation or withholding of removal

- Conditional Entrants
- Battered spouse, child, and parent with VAWA prima facie determinations
- Trafficking survivor and his/her spouse, child, parent, or sibling (T Visa)
- Iraqi and Afghan special immigrants and other visas (SIV)
- Member of a federally recognized Indian tribe or American Indians born in Canada
- Hmong or Highland Laotian tribal members
- Amerasians
- Certain Ukrainian nations granted parole

**Under the new law**, SNAP eligibility is now limited to only individuals with the following statuses:

- U.S. Citizens and Nationals
- Lawful Permanent Residents (LPR/“Green Card Holders”)
- Cuban and Haitian Entrants (CHE)
- Residing in the U.S. under the Compact of Free Association (COFA)

Individuals who do not fall within one of these four categories are no longer eligible for SNAP.

If you currently receive SNAP, the County Social Services Agency will review your immigration status at your next recertification and determine if you are still eligible. If your immigration status has changed, you should report the change in status to your county SNAP agency when you recertify.

### The Five-Year Waiting Rule Under the SNAP Program

PRWORA established a five-year waiting period, commonly referred to as the “five-year bar,” for certain immigrants applying for public benefits. The

new law does not change who this waiting period applies to. Many non-citizens applying for SNAP may be exempt from it, or may have already satisfied the waiting period. Under this rule, some qualified non-citizens must wait five years from the date they obtain a qualifying immigration status before they may apply for benefits.

**The five-year bar does not apply to all immigrants. There is no five-year waiting period for SNAP for:** Non-citizen U.S. nationals; Cuban and Haitian entrants; and people residing in the U.S. under the Compact of Free Association (COFA). It does apply to most LPRs, but there are some exemptions, explained below.

### Waiting Period Exemptions for LPRs

Generally, adult Lawful Permanent Residents (LPRs) are subjected to a five-year bar before they are eligible to apply for SNAP, unless they meet one of these waiting period exemptions:

- Are under 18 years old
- Have 40 qualifying work quarters (10-year work history)
- Are blind or disabled
- Were lawfully residing in the U.S. and 65 or older on August 22, 1996
- Have a U.S. military connection
- Are admitted to the U.S. as an Amerasian immigrant
- Are an American Indian born abroad
- Certain Hmong or Highland Laotian tribal members
- Adjusted to LPR status

from another immigration status that is exempt under PRWORA

People who become LPRs are eligible for SNAP immediately after adjusting to Lawful Permanent Resident (LPR) status without a waiting period if they were previously a refugee, person granted asylum, trafficking survivor, or a person with a Special Immigrant Visa (i.e., Iraqi or Afghan SIVs.)

All other adult LPRs must have a “qualified immigration status” for five years before they can apply for SNAP, either as an LPR or with another “qualified immigration status.”

Qualified status includes:

- Paroled into the U.S. for at least one year
- Granted withholding of deportation or withholding of removal
- Conditional entrants
- Battered spouse, child, and parent with VAWA prima facie determination
- Member of a federally recognized Indian tribe or American Indian born in Canada
- Hmong or Highland Laotian tribal members

For more information on SNAP eligibility for non-citizens or for help accessing SNAP and other food assistance, Legal Services of New Jersey (LSNJ) may be able to provide free legal help at [www.lsnjlaw.org](http://www.lsnjlaw.org).

### Additional Resources

- Protecting Immigrant Families Coalition (PIF)—

[pifcoalition.org](http://pifcoalition.org)

- National Immigration Law Center (NILC)—[www.nilc.org](http://www.nilc.org)
- Need Help Applying for SNAP: NJ SNAP Navigator Program—[www.nj.gov/humanservices/njsnap/apply/help](http://www.nj.gov/humanservices/njsnap/apply/help)
- Community Food Banks in New Jersey by Counties
  - Passaic, Bergen, Morris, Essex, Hudson, Union, Somerset, Middlesex, Atlantic, Cumberland, and Cape May County—[cfbnj.org](http://cfbnj.org)
  - Sussex, Warren, and Hunterdon County—[norwescap.org/what-we-do/health-and-nutrition/food-bank](http://norwescap.org/what-we-do/health-and-nutrition/food-bank)
  - Mercer County—[mercerstreetfriends.org/food](http://mercerstreetfriends.org/food)
  - Burlington, Camden, Gloucester, and Salem County—[foodbanksj.org](http://foodbanksj.org)
  - Monmouth and Ocean County—[fulfillnj.org](http://fulfillnj.org) ▲

**The federal budget reconciliation law significantly changed eligibility rules for SNAP, narrowing the categories of individuals who qualify for benefits.**

# A Guide to Farmworker Rights in New Jersey

By Keith Talbot, Chief Counsel, Farmworker Rights



All workers, including farmworkers and other low-wage workers, have a right to earned sick leave. If you work in construction, restaurants, or landscaping, you may have the right to overtime pay (time and a half). In some situations, farmworkers may be eligible for overtime as well.

More than one person or company can be your employer. For example, if you are working on a farm, the farmer, crew leader, and the person who hired you, could all have legal responsibilities.

## Wages

You must be paid at least the minimum wage for every hour you work. This is true even if you agreed to work for less and regardless of your immigration status. NJ minimum wage law provides more substantial rights than federal law.

If your employer agreed to pay you more than the minimum wage (\$15.92/hr.), they must pay you the amount they promised.

A “piece rate” is when you are paid for each unit of work that you do. For example, if you are paid for each box of blueberries that you pick, then you are paid by a piece rate.

If you are paid by a piece rate, your employer must still pay you at least the NJ minimum wage for each hour you work. If your employer isn’t keeping records of each hour that you work, you can still file a complaint for back wages through your testimony, even if you do not have written records.

If you are paid a weekly salary, your employer must still pay you at least the NJ minimum wage for each hour you work.

## Right to a Pay Receipt

When you are paid, your employer must provide a pay stub or paper showing the hours you worked and a description of everything that was deducted (subtracted) from your pay.

## Deductions from Your Pay

Your employer is only allowed to deduct state and federal taxes, food, and housing from your wages if they follow certain rules.

If your employer deducts money from your pay for food or housing, they are not allowed to make a profit from it. For example, if your meal costs the employer only \$3.50 to prepare, the deduction can only be for \$3.50, not a higher amount.

Your employer may not force you to buy anything from them or anyone else.

## Information About Your Job

As an agricultural worker, you have the rights listed below in every state in the United States.

Your employer must give you information about your job at the time you are hired. This is often before you arrive at the farm. You have the right to receive the following information in writing:

### 1. Where am I going?

You have the right to specific information about the location of your job, including the farm's name and address.

### 2. How much will I make?

You have the right to know how much you are going to be paid. This information must be specific. If you are going to be paid based on how much you pick (piece rate), then you must be told the rate you will be paid.

### 3. What am I hired to do?

You have the right to know the kind of crops you will pick or the kind of tasks you will do at work.

### 4. How long will the job last?

You have the right to know how long your job will last. This can be stated in days, weeks, or months.

### 5. Where will I live?

If your employer is going to provide you with housing, you have a right to know. In NJ, your employer cannot charge you for housing. In other states, if you are charged for housing, you must be told how much you will be charged. You have a right to this information when you are hired, not when you arrive at the farm. The infor-

mation should be given to you in writing, in the language you speak.

## Travel Expenses

Did someone recruit you to work in NJ? Did they recruit you from another state or country? If so, you might have the right to be paid for your travel expenses to NJ.

For example, if your hometown is in Florida, and you are hired in Florida, your employer may be responsible for paying for your trip to NJ.

## Health and Safety

There are laws that give all farmworkers the right to work and live in a safe place. As an agricultural worker, you have these rights in every state in the United States.

### Water

Your employer must provide cool, clean, and fresh water in a disposable cup while you are working. Workers have a right to reasonable time to get cool water provided by the employer to avoid heat exhaustion. If the employer does not provide cool and fresh water, workers may not drink sufficient water during work. Heat stress related illnesses and deaths of farmworkers occur nationally on a regular basis, so these protections are very important. In particular, the first heat wave of the summer, when workers have not adjusted to conditions, has been shown to be particularly dangerous for worker health.

**Your employer must provide cool, clean, and fresh water in a disposable cup while you are working. Workers have a right to reasonable time to get cool water provided by the employer to avoid heat exhaustion.**



### Heat

Farmworkers can get sick from doing hard work in the heat and humidity. To stay healthy:

- Drink lots of cool water.
- Take lots of rest breaks in the shade.
- Wear loose-fitting clothing.
- Perform the heaviest, hardest work early in the day.
- Avoid drinks with caffeine or alcohol.

**Heat exhaustion symptoms include:** Headache, dizziness, extreme thirst, nausea, heavy sweating, general weakness. If you have these symptoms, stop working and find some shade. Drink water and cool off. If heat exhaustion is ignored, it can quickly turn into heat stroke, which is much more serious.

**Heat stroke symptoms include:** Dry pale skin, hot red skin, confusion, seizures, collapsing/passing out.

If someone has heat exhaustion

or heat stroke symptoms, GET EMERGENCY HELP IMMEDIATELY. Move the person to a shaded area and try to cool them down by removing heavy clothing and cooling their skin with wet cloths.

## Bathrooms

Your employer must give you access to a toilet and sink within 1/4 of a mile from where you are working. In addition,

- There must be one toilet for every 20 workers.
- Your employer must let you use the bathroom whenever you need.
- Your employer can't charge you for bathroom use or water.

## Pesticides

Pesticides are chemicals used to kill insects, weeds, or diseases that harm crops. They are poisonous and exposure to them can cause serious health problems for you and those you live with. Your employer must tell you:

- The names of the pesticides used
- When the pesticides will be used
- Where the pesticides will be used, with a map of the farm showing the fields, and when pesticides will be used on each crop
- When it will be safe to go back to the area where the pesticide was applied
- How to protect yourself against pesticides
- The name, address, and

telephone number of the closest emergency care medical centers

## Housing

If your employer provides you with housing, it must meet the requirements of national and state laws. It must meet these standards whether or not you pay for the housing.

Your housing must have:

- Windows with screens, and the windows must open and close
- Hot and cold drinking water
- A place to wash dishes and clothes
- A bathroom, which must be clean
- At least one sink for every 15 people in the housing unit
- At least one shower for every 10 people, with hot water and a working drain
- Separate bedrooms and bathrooms for men and women
- A first aid site for emergencies
- Enough space around the beds to allow for sleep

Your housing must not:

- Be located in a place that floods, near a swamp, near farm animals, or in an area infested by insects
- Have beds directly on the floor

## Injuries at Work

In NJ, if you are injured while working, you have the right to

medical treatment and possibly other benefits. Your employer must:

- Carry workers' compensation insurance and tell their insurance company about your accident
- Send you to a doctor associated with its insurance plan and pay for your treatment (after you report the injury to your employer)

If your employer doesn't provide you medical treatment, you should get medical treatment on your own. Depending on how bad your injury is, you may also have a right to other benefits, including temporary disability benefits for the time you cannot work.

If you get hurt at work:

- Tell your employer as soon as possible. Don't wait more than 90 days from the date of the injury.
- Get medical treatment immediately

## Understand Your Rights

Sometimes your employer or others may tell you information about the law that is not true, or tell you improperly not to tell health providers that your injury is work-related. To make sure that your employer is not breaking the law, it is important that you understand your legal rights in the field and in your housing. You usually have two years from the date of a physical injury to file a petition against your employer to get treatment and benefits. For non-payment of proper wages, misleading

statements about the work, and retaliation for complaints, you will likely have six years to file the claim.

### Keep Good Records

It is very important to keep good records. You can use this information later to make sure your employer pays you all the money they owe and, if they don't, to collect your money. This record is not required to seek back payment for wages, but is helpful to have. It should include:

- Dates that you worked
- Time you started work each day
- Time you stopped work each day
- Amount of time for any breaks you took
- Number of pieces (if you were paid the piece rate)
- Address and description of where you did the work
- Description of the work you

did

- Names of your boss and supervisors
- Type of vehicles and license plate numbers of the vehicles your boss and supervisors drive
- Names, phone numbers, and addresses of other workers
- Total pay received (gross, before any deductions)
- Anything your boss made you pay for or took from your earnings (deductions to pay for (such as housing, gloves, or transportation)
- Total pay you are owed

Even after a job is over, save all of your pay stubs, pay envelopes, or other proof of your work and pay. It is important to save all your notes about the work for at least three years!

### Seek Legal Advice and Representation

If you think you have a prob-

lem, it may be helpful to talk to a lawyer. Some of the things a lawyer can do include research and explain the law, tell you how the law affects your situation, contact your employer, make an anonymous complaint to a government agency, or file a case in court against your employer. A lawyer can also help you do many of these things yourself and may be able to help you to find other kinds of assistance, such as housing, food, or medical care.

When you work with a lawyer, everything you tell them is confidential, so they would never contact your employer, or anyone else, without your permission.

Be careful of “notarios” who offer to help you with legal problems in exchange for money. In the United States, notarios do not have any special training and are not lawyers. Even if you have a lawyer, make sure they have experience in the kind of legal problems they are helping you with.

## Formerly Convicted Individuals Are Granted the Right to Serve on Juries in New Jersey

As of January 11, 2026, by executive order, the lifetime ban on jury service in New Jersey for many individuals with criminal convictions who have completed their sentences has been revoked. Roughly 350,000 people who would previously have been denied the opportunity to serve on



a jury will now be able to exercise this important civic right. Eligible individuals who have completed their sentence, including completing parole or probation, have the opportunity to serve on a civil, criminal trial, or grand jury. While relief under the executive order is limited to those with convictions on or before January 10, 2026, there may be further steps to codify the executive action into law going forward.

### Join With Others to Protect Workers' Rights

Workers in some areas have decided to join together to protect their rights. You have a right to join with workers and others to improve working conditions and

enforce your rights.

### Still need help?

LSNJ's Workers' Legal Rights Project provides free legal services to low-income people regardless of their immigration status. Re-

quest help through the statewide LSNJLAW<sup>SM</sup> Hotline, online at [www.lsnjlawhotline.org](http://www.lsnjlawhotline.org) or by calling 1-888-LSNJ-LAW (1-888-576-5529). ▲

## Two New NJ Laws Provide Relief for Victims of Domestic Violence

Two bills aimed at providing relief for victims of domestic violence were recently signed into law in New Jersey. Under S4871, victims of domestic violence or abuse are eligible to expunge offenses if they are able to show that the abuse or violence substantially contributed to the offense. Such individuals will be eligible after the completion of their sentence or payment of fines, but would not be eligible if convicted of murder or Megan's Law offenses. Another bill, S4870 establishes that abuse which contributed to an offense may provide an additional factor to be considered for reduced sentencing. Those who are already incarcerated may be eligible for resentencing. Together, these new laws should provide important reentry opportunities for domestic violence victims, for record clearing, the potential for reduced incarceration, and other positive impacts.



### Subscription Order Form

## LOOKINGOUT For Your Legal Rights®

Yes, I want to subscribe to *Looking Out For Your Legal Rights*®. Enclosed is a check/money order for \$20.00 for a one-year print subscription (10 issues).

New subscription     Renewal (please attach label)

Name \_\_\_\_\_

Address \_\_\_\_\_

City, State, ZIP \_\_\_\_\_



**Stay in touch!** Scan this QR code to receive email alerts when Looking Out and other publications are posted to the website.

*Make check payable to*  
**Legal Services  
of New Jersey**

*Mail coupon and payment to*  
**Legal Services of New Jersey  
P.O. Box 1357  
Edison, NJ 08818-1357**

May 2026



© Tiffani Smith

**LSNJLAW<sup>SM</sup> HOTLINE**  
**FREE Legal Advice and Referral**

Apply online at [www.lsnjlawhotline.org](http://www.lsnjlawhotline.org)  
 1-888-LSNJ-LAW (1-888-576-5529)  
 Hotline Hours: Monday to Friday, 8:00 a.m. to 5:30 p.m.

**Can Legal Services Handle My Case?**

Legal Services handles civil—not criminal—cases in New Jersey. This includes areas such as housing, health, family, education, and consumer law, to name a few.

**Who Qualifies for Legal Services?**

To qualify for our services, you need to be screened for income eligibility. Income guidelines vary and some types of income are not counted, so it is best to apply to see if you meet the guidelines.

**Visit Our Website – [www.lsnjlaw.org](http://www.lsnjlaw.org)**

LSNJ’s legal education website can help you find a lawyer or guide you in representing yourself. The site includes legal information and updates in 18 areas of New Jersey civil law, as well as many legal rights publications and videos, and access to legal forms and court processes.

**New Jersey Legal Services Programs**

<b>Central Jersey Legal Services</b>	
Mercer County	609-695-6249
Middlesex County	732-249-7600
Union County	908-354-4340
<b>Essex-Newark Legal Services</b>	973-624-4500
<b>Legal Services of New Jersey</b>	
LSNJLAW <sup>SM</sup> Hotline	1-888-576-5529
<b>Legal Services of Northwest Jersey</b>	
Hunterdon County	908-782-7979
Morris County	973-285-6911
Somerset County	908-231-0840
Sussex County	973-383-7400
Warren County	908-475-2010
<b>Northeast New Jersey Legal Services</b>	
Bergen County	201-487-2166
Hudson County	201-792-6363
Passaic County	973-523-2900
<b>South Jersey Legal Services</b>	
Centralized Intake for SJLS	800-496-4570
Atlantic County	609-348-4200
Burlington County	609-261-1088
Camden County	856-964-2010
Cape May County	609-465-3001
Cumberland County	856-691-0494
Gloucester County	856-848-5360
Monmouth County	732-414-6750
Ocean County	732-608-7794
Salem County	856-691-0494

Cuáles  
son sus

# DERECHOS LEGALES<sup>®</sup>

Mayo 2026

Publicado por Servicios Legales de Nueva Jersey

## ÍNDICE

Nuevas reglas para la elegibilidad  
de los inmigrantes y el acceso a  
NJ SNAP

- *Página 2*

Una guía sobre los derechos del  
trabajador agrícola en Nueva Jersey

- *Página 6*



El boletín de educación jurídica para los habitantes de Nueva Jersey

# Nuevas reglas para la elegibilidad de los inmigrantes y el acceso a NJ SNAP

Por Maura Sanders, abogada jefe, Beneficios públicos y Katherine Erazo, asistente jurídica  
Traducido por Al Moreno, Unidad de servicios lingüísticos



El Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP, por sus siglas en inglés) proporciona asistencia alimentaria importante a personas y familias de bajos ingresos. SNAP, también conocido como “cupones para alimentos”, ayuda a los participantes elegibles en la compra de comestibles, en un esfuerzo por garantizar el acceso confiable a alimentos nutritivos y reducir la inseguridad alimentaria. Aunque este programa sirve como una red de seguridad fundamental para millones de personas, también está

sujeto a cambios en las administraciones gubernamentales y en las prioridades políticas.

## **Ley federal sobre la elegibilidad de los inmigrantes para recibir beneficios públicos**

El 4 de julio de 2025, el *Working Families Tax Act*, también conocido como H.R.1, fue convertido en ley. Otros cambios en la elegibilidad de Medicaid no entrarán en vigor hasta octubre de 2026 o enero de 2027. Busque más información sobre esos cambios

que sucederán pronto. Esta nueva ley hizo cambios importantes en SNAP, incluyendo cambios en la elegibilidad de ciertos grupos de inmigrantes. La nueva ley, que entró en vigor tras su promulgación, altera en gran medida la elegibilidad de las personas no ciudadanas para recibir SNAP.

La Ley Federal de Asistencia Alimentaria y Nutricional es la ley que rige el programa SNAP. Reglas adicionales con respecto a la elegibilidad de inmigrantes para la participación en la mayoría de los programas de beneficios fede-

## Cuáles son sus <sup>®</sup> DERECHOS LEGALES

Vol. 45, No. 4

Cuáles son sus derechos legales, se publica 10 veces al año por Servicios Legales de Nueva Jersey. Recoja una copia impresa en la oficina local de Servicios Legales. Escanee aquí o visite nuestro sitio web, [www.lsnjlaw.org/es](http://www.lsnjlaw.org/es) para leer la



versión digital de este boletín y ver nuestras

otras publicaciones gratuitas.

Para recibir alertas cuando *Looking Out* se publique en nuestro sitio web, regístrese en [lsnjlaw.org/subscribe](http://lsnjlaw.org/subscribe).

Para hacer comentarios o sugerencias, o para suscribirse a una suscripción impresa de \$20/año, envíe un correo electrónico a [publicaciones@lsnj.org](mailto:publicaciones@lsnj.org) o envíe su solicitud por correo al Editor, *Looking Out*, Legal Services of New Jersey, P.O. Box 1357, Edison, NJ 08818-1357.

El boletín solo contiene información general. Si usted tiene un problema legal, debe ver a un abogado.

LSNJ es una organización sin ánimo de lucro 501(c)(3) que ofrece asesoramiento legal gratuito a personas de bajos ingresos en Nueva Jersey.

Cuáles son sus derechos legales está parcialmente financiado por el Fondo IOLTA del Colegio de Abogados de Nueva Jersey.

rales incluyendo SNAP se encuentran en una ley separada—la Ley de Responsabilidad Personal y Reconciliación de Oportunidades Laborales (PRWORA). PRWORA estableció un marco y normas sobre el acceso de los inmigrantes a las prestaciones públicas. En virtud de la PRWORA, las personas que no eran ciudadanas fueron clasificadas como inmigrantes “calificados” y “no calificados” para participar en los programas de beneficios públicos. Esta también estableció un período de espera de cinco años para ciertos no ciudadanos que quieren hacer su solicitud para programas de beneficios como SNAP, Medicaid y *Work First New Jersey* (WFNJ / “asistencia en efectivo”). Con los cambios recientes a las reglas de SNAP, es importante que las familias entiendan en qué forma su acceso a dichos beneficios puede verse afectado.

### Cambios en las reglas para las personas no ciudadanas calificadas: ¿Quiénes son ahora elegibles para recibir SNAP?

La Ley federal para la conciliación presupuestaria, firmada en julio de 2025, cambió significativamente las reglas de elegibilidad para recibir SNAP, reduciendo las categorías de individuos que califican para dichos beneficios.

**Antes de la aprobación del H.R.1**, muchos no ciudadanos legalmente presentes en los EEUU reunían los requisitos para solicitar SNAP, incluyendo:

- Residentes legales permanentes (conocidos por sus siglas en inglés como LPR/ portadores de una “tarjeta de residencia permanente – *Green Card*”);
- Entrantes cubanos y haitianos (CHE);

## La Ley federal para la conciliación presupuestaria cambió significativamente las reglas de elegibilidad para recibir SNAP, reduciendo las categorías de individuos que califican para dichos beneficios.

- Ciudadanos bajo el Convenio de Libre Asociación (COFA);
- Refugiados;
- Personas a las que se concedió asilo;
- Personas con permiso de permanencia temporal en los Estados Unidos durante al menos un año;
- Personas a quienes se les ha concedido la suspensión de la deportación o de la expulsión;
- Personas admitidas condicionalmente;
- Cónyuge maltratado, hijo, y padre de familia con determinaciones *prima facie* según la VAWA;
- Sobreviviente de trata y su cónyuge, hijo, padre o hermanos (Visa T);
- Inmigrantes iraquíes y afganos especiales y otras visas (SIV);
- Miembro de una tribu indígena reconocida federalmente o indígenas nacidos en Canadá;
- Miembros tribales Hmong o de las tierras altas de Laos;
- Personas amerasiáticas;
- Algunas personas nacionales ucranianas a quienes se les concedió permanencia temporal condicional.

**Bajo la nueva ley**, la elegibilidad de SNAP ahora se limita solo a las personas con los siguientes estatus:

- Ciudadanos y nacionales estadounidenses;
- Residentes legales permanentes (conocidos por sus siglas en inglés LPR/portadores de una “tarjeta de residencia permanente – *Green Card*”);
- Entrantes cubanos y haitianos (CHE);
- Personas residiendo en los EE.UU. bajo el Convenio de Libre Asociación (COFA).

Las personas que no están dentro de una de estas cuatro categorías ya no reúnen los requisitos para recibir SNAP.

Si en la actualidad usted recibe SNAP, la Agencia de Servicios Sociales del Condado revisará su estatus migratorio en su próxima recertificación y determinará si aún reúne los requisitos. Si su estatus migratorio ha cambiado, usted tiene que reportar el cambio de estatus a la agencia SNAP en su condado cuando vuelva a certificar.

### La Regla del período de espera de cinco años en SNAP

La ley PRWORA estableció un período de espera de cinco años, comúnmente conocido como la “restricción de cinco años”, para ciertos inmigrantes que solicitan prestaciones públicas. La nueva ley no cambia quién está sujeto a este período de espera, y muchos no ciudadanos que solicitan SNAP pueden estar exentos del mismo o pueden haber cumplido ya con el requisito. Bajo esta regla, algunas personas calificadas que no son ciudadanas deben esperar cinco

años a partir de la fecha en que obtienen su estatus migratorio calificado antes de poder solicitar estos beneficios.

**La restricción de cinco años no se aplica a todos los inmigrantes. No hay un período de espera de cinco años para solicitar SNAP para:** nacionales no ciudadanos; entrantes cubanos y haitianos; y personas que residen en los Estados Unidos bajo el Convenio de Libre Asociación (COFA). Sin embargo, esta se aplica a la mayoría de los residentes permanentes legales (LPRs), pero hay algunas exenciones que se explican a continuación.

### Excepciones al período de espera para los residentes permanentes legales (LPR)

En general, los LPRs adultos están sujetos a una restricción de cinco años de espera antes de ser elegibles para solicitar SNAP, a menos que cumplan con alguna de estas excepciones:

- La persona es menor de 18 años de edad;
- Ha completado 40 trimestres de trabajo calificados (historial laboral de 10 años);
- La persona es invidente o discapacitada;
- Residió legalmente en los Estados Unidos y tenía 65 años o más en el 22 de agosto de 1996;
- Tiene una conexión con las fuerzas armadas estadounidenses;
- Fue admitido en los EE.UU. como un inmigrante amera-siático;

- Es un indígena norteamericano nacido en el extranjero;
- Son miembros tribales Hmong o de las tierras altas de Laos;
- Ajustó el estatus a LPR de otro estatus migratorio que está exento bajo la PRWORA.

Las personas que se convierten en LPRs reúnen los requisitos para recibir SNAP inmediatamente después de hacerse Residente Permanente Legal (LPR) sin un período de espera si anteriormente eran refugiados, personas a las que se concedió asilo, sobrevivientes de trata o personas con una “visa especial de inmigrante (es decir, SIV iraquí o afgano).

Todos los demás LPRs adultos deben tener un “estatus migratorio calificado” por cinco años antes de que puedan solicitar el SNAP, ya sea como LPR o con otro “estatus migratorio calificado”.

El estatus calificado incluye:

- Personas admitidas con un permiso de permanencia temporal en los EE. UU por al menos un año;
- Personas a las que se concedió la suspensión de la deportación o de la expulsión;
- Personas admitidas condicionalmente;
- Cónyuge maltratado, hijo, y padre de familia con determinaciones *prima facie* según la VAWA;
- Miembros de una tribu indígena reconocida federalmente o indígenas nacidos

en Canadá;

- Miembros tribales Hmong o de las tierras altas de Laos.

Para obtener más información sobre la elegibilidad de las personas no ciudadanas para recibir SNAP y otra asistencia alimentaria, Servicios Legales de Nueva Jersey (LSNJ) puede proporcionar ayuda legal gratuita en [www.lsnjlaw.org/es](http://www.lsnjlaw.org/es).

### Recursos adicionales

- Coalición para Proteger a las Familias Inmigrantes (PIF)—[pifcoalition.org/es](http://pifcoalition.org/es)
- National Immigration Law Center (NILC)—[www.nilc.org](http://www.nilc.org)
- Necesita ayuda para solicitar SNAP: *NJ*

### SNAP Navigators

Program—[www.nj.gov/humanservices/njsnap/apply/help](http://www.nj.gov/humanservices/njsnap/apply/help)

- Bancos Comunitarios de Alimentos en Nueva Jersey por condado
  - Condado de Passaic, Bergen, Morris, Essex, Hudson, Union, Somerset, Middlesex, Atlantic, Cumberland, y Cape May—[cfbnj.org](http://cfbnj.org)
  - Condado de Sussex, Warren y Hunterdon—[norwescap.org/what-we-do/health-and-nutrition/food-bank](http://norwescap.org/what-we-do/health-and-nutrition/food-bank)
  - Condado de Mercer—[mercerstreetfriends.org/food](http://mercerstreetfriends.org/food)
  - Condados de Burlington

de Camden, Gloucester y Salem—[foodbanksj.org](http://foodbanksj.org)

- Condados de Monmouth y Ocean—[fulfillnj.org](http://fulfillnj.org)



## Personas con condenas previas obtienen el derecho a servir como jurados en Nueva Jersey

A partir del 11 de enero de 2026, por medio de una orden ejecutiva, se ha puesto fin a la prohibición de por vida que impedía a muchas personas con condenas penales que ya han cumplido sus sentencias servir como miembros de un jurado en Nueva Jersey. Aproximadamente 350.000 personas a las que anteriormente se les hubiera negado la oportunidad de servir en un jurado, ahora podrán ejercer este importante derecho cívico. Las personas elegibles que hayan cumplido completamente su condena —incluyendo libertad supervisada o libertad condicional— podrán servir como jurados en casos civiles, penales o en un gran jurado (*grand jury*). Si bien la orden ejecutiva se aplica únicamente a personas con condenas impuestas en o antes del 10 de enero de 2026, es posible que en el futuro puedan adoptarse medidas adicionales para convertirla en ley.



# Una guía sobre los derechos del trabajador agrícola en Nueva Jersey

Por Keith Talbot, abogado jefe, Derechos del trabajador agrícola  
Traducido por Al Moreno, Unidad de servicios lingüísticos



Todos los trabajadores, incluidos los trabajadores agrícolas y otros trabajadores con salarios bajos, tienen derecho a una licencia por enfermedad. Si usted trabaja en la construcción, un restaurante o en paisajismo, probablemente tenga derecho a que le paguen horas extras (tiempo y medio). En algunas situaciones, los trabajadores agrícolas también pueden ser elegibles para que se les paguen horas extras.

Puede que su empleador sea más de una persona o compañía. Por ejemplo, si usted trabaja en una granja, el granjero, jefe de cuadrilla y la persona que lo contrató, todos, podrían tener responsabilidades legales.

## El salario

Le tienen que pagar por lo menos el salario mínimo por cada

hora que usted trabaje. Esto es así incluso si usted aceptó trabajar por menos e independientemente de su estatus migratorio. La ley del salario mínimo en NJ proporciona derechos más sustanciales que la ley federal. Si su empleador acordó pagarle más del salario mínimo (15.92/hora), le debe pagar la cantidad que le prometió.

El salario por «pieza» es cuando le pagan por cada unidad que usted fabrique. Por ejemplo, si le pagan por cada caja de arándanos (*blueberries*) que recoja, entonces le están pagando un salario por pieza.

Si a usted le pagan un salario por pieza o salario a destajo, su empleador aún le tiene que pagar por lo menos el salario o sueldo mínimo en NJ por cada hora que usted trabaje. Si su empleador no está llevando registros de cada

hora que usted trabaja, usted todavía puede presentar una demanda por salarios atrasados dando su testimonio, incluso si usted no tiene registros escritos.

Si le pagan un salario por semana, su empleador aún le tiene que pagar por lo menos el sueldo mínimo en NJ por cada hora que usted trabaje.

## El derecho a que se le entregue un recibo de nómina

Cuando a usted le pagan, su empleador le tiene que dar un talón de cheque o un papel donde se indica las horas que trabajó y una descripción de todo lo que le descontaron de su pago.

## Las deducciones a su pago

A su empleador se le permite descontar (restar) de su sueldo úni-

camente los impuestos federales y estatales, alimentos y vivienda, si este sigue ciertas reglas.

Si su empleador descuenta dinero de su pago por alimentos o vivienda, no se le permite que obtenga ganancias del mismo. Por ejemplo, si a su empleador la comida del trabajador le cuesta 3,50 dólares, sólo le puede descontar 3,50 dólares y no una cantidad más alta.

Su empleador no le puede obligar a comprar nada que él u otra persona esté vendiendo.

## Información acerca de su trabajo

En todos los estados de los EE.UU., el trabajador agrícola tiene los derechos que se mencionan a continuación.

Cuando le contraten, el empleador debe darle la información acerca del trabajo. Esto suele suceder antes que usted llegue a la granja. Usted tiene el derecho de recibir la siguiente información por escrito:

### 1. ¿Dónde voy a trabajar?

Tiene derecho a recibir información específica acerca del lugar de trabajo, en la que se incluya el nombre de la granja y la dirección.

### 2. ¿Cuánto ganaré?

Tiene derecho a saber cuánto le pagarán. Esta información debe ser específica. Si le pagarán en base a lo que recoge (salario por pieza), entonces le deben informar acerca del salario que ganará.

### 3. ¿Para qué me están contratando?

Tiene derecho a saber el tipo

de cultivo que recogerá o el tipo de tareas que le darán en el trabajo.

### 4. ¿Cuánto durará el empleo?

Tiene derecho a saber cuánto durará el empleo. Le pueden dar días, semanas o meses.

### 5. ¿Dónde voy a vivir?

Tiene el derecho de saber si el patrón le brindará vivienda. En NJ, su patrón no puede cobrarle por la vivienda. En otros estados, si le cobran por la vivienda, le deben indicar cuánto le cobrarán. Tiene el derecho a recibir esta información cuando lo contratan y no cuando llega a la granja. Esta información debe darse por escrito y en el idioma que usted habla.

## Los gastos del viaje

¿Le contrataron para trabajar en NJ? ¿Le reclutaron desde otro estado o país? Si es así, es posible que tenga derecho a que le paguen los gastos del viaje a NJ.

Por ejemplo, si vive en la Florida y le contrataron allí, el empleador puede ser responsable de pagar el costo de su viaje hasta NJ.

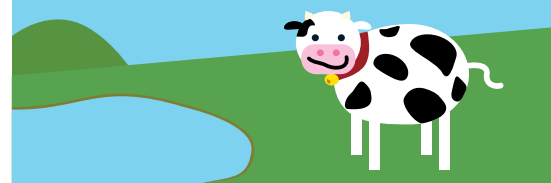
## La seguridad y la salud

Existen leyes que le dan a todo trabajador agrícola el derecho a un lugar de trabajo y vivienda seguros. Los trabajadores agrícolas en todos los Estados Unidos tienen estos derechos.

### El agua

Mientras usted esté en el trabajo, el patrón tiene que proveer

**Mientras usted esté en el trabajo, el patrón tiene que proveer agua potable en vasos desechables. Los trabajadores tienen derecho a un tiempo razonable para tomar agua fresca proporcionada por el empleador para evitar el agotamiento por calor.**



agua potable en vasos desechables. Los trabajadores tienen derecho a un tiempo razonable para tomar agua fresca proporcionada por el empleador para evitar el agotamiento por calor. Si el empleador no proporciona agua potable fresca, los trabajadores no pueden beber suficiente agua durante el turno. A nivel nacional y con regularidad ocurren enfermedades y muertes de trabajadores agrícolas a causa del calor, por lo que estas protecciones son muy importantes. En particular, la primera ola veraniega de calor, cuando los trabajadores no se han ajustado todavía a las condiciones climáticas, ha demostrado ser especialmente peligrosa para la salud del trabajador.

### El calor

Los trabajadores agrícolas se pueden enfermar por trabajar bajo el calor y la humedad. Para protegerse, usted debe:

- Beber mucha agua fresca.
- Tomar bastantes descansos en la sombra.
- Vestir ropa ligera.
- Hacer los trabajos más duros y pesados a primera hora del día.
- Evitar el consumo de bebidas alcohólicas o con cafeína.

**Los síntomas del agotamiento por calor incluyen:** dolor de cabeza, mareo, sed extrema, náuseas, exceso de sudor, debilidad general. Si tiene alguno de estos síntomas, deje de trabajar y busque un lugar a la sombra. Tome agua y refréscuese. Si hace caso omiso del agotamiento a causa del calor, le puede dar una insolación, lo cual es mucho más grave.

**Los síntomas de la insolación incluyen:** piel pálida y seca, y piel enrojecida y caliente, confusión, convulsiones, colapsos/desmayos.

Si alguien tiene síntomas de agotamiento por el calor o de insolación, pida auxilio de INMEDIATO. Lleve a la persona a un lugar a la sombra y trate de refrescarle, quítele cualquier prenda de vestir que sea pesada y póngale un paño de agua fría para enfriarle la piel.

## Los baños

El patrón tiene que darle acceso a un inodoro y un lavamanos que esté como máximo a un cuarto de milla del lugar donde esté trabajando. Además,

- Tiene que haber al menos un inodoro por cada 20 trabajadores.
- El patrón tiene que dejarle utilizar el baño cada vez que lo necesite.

- El patrón no le puede cobrar por usar el baño ni por el agua.

## Los pesticidas

Los pesticidas son materiales químicos que se utilizan para matar insectos, malas hierbas o para luchar contra enfermedades que dañan los cultivos. Estos son venenosos y estar expuestos a ellos puede causarle a usted y a todo aquel con quien viva problemas médicos graves. El empleador le tiene que informar de:

- Los nombres de los pesticidas que se utilizan.
- Cuándo se utilizarán dichos pesticidas.
- Dónde se utilizará el pesticida, con un mapa de la granja que muestre los campos y cuándo se utilizará el pesticida en cada cultivo.
- Cuándo será prudente volver a trabajar en el área donde se usó el pesticida.
- Cómo se puede proteger contra el pesticida.
- Los nombres, direcciones y números de teléfono de los centros médicos más cercanos.

## Vivienda

Si su empleador le da vivienda, esta tiene que cumplir con los requisitos que las leyes estatales y nacionales exigen. Debe cumplir con los siguientes criterios, aún si usted no tiene que pagar por la vivienda.

Su vivienda tiene que tener:

- Ventanas con mosquiteras, y se tienen que poder abrir

y cerrar.

- Agua potable, caliente y fría.
- Un lugar donde pueda lavar los platos y la ropa.
- Un baño, que debe estar limpio.
- Por lo menos un lavamanos por cada 15 personas que residan en la vivienda.
- Por lo menos una ducha con agua caliente y desagüe que sirva, por cada 10 personas.
- Diferentes cuartos y baños para hombres y mujeres.
- Un área de primeros auxilios para casos de urgencia.
- Suficiente espacio alrededor de las camas para poder dormir.

Su vivienda no debe:

- Estar en un lugar que se inunde, cerca de un pantano, cerca de animales, ni en un área infestada de insectos.
- Tener colchones tirados en el piso.

## Las lesiones en el trabajo

En NJ, si se lesiona mientras está en el trabajo, tiene derecho a recibir atención médica y posiblemente otros beneficios. Su empleador tiene que:

- Tener un seguro de compensación de los trabajadores e informar a la compañía de seguros acerca de su lesión.
- Enviarlo a un médico del plan de seguros y pagar por el tratamiento que reciba (después de que usted le informe acerca de la lesión).

Si no le brinda el tratamien-

to médico, debería buscar dicha atención usted mismo. Dependiendo de la gravedad de la lesión, es posible que tenga derecho a recibir otras prestaciones como la de discapacidad durante el tiempo en el que no pueda trabajar.

Si resulta lesionado en el trabajo:

- Informe al empleador lo más pronto posible. No deje que pasen más de 90 días desde la fecha de la lesión.
- Busque tratamiento médico de inmediato.

## Entienda sus derechos

A veces, su empleador u otras personas pueden darle información sobre la ley que no es cierta, o decirle indebidamente que no les diga a los proveedores médicos que su lesión está relacionada con el trabajo. Para asegurarse de que su patrón no está quebrantando la ley, es importante que usted entienda los derechos legales que tiene tanto en el trabajo como en su vivienda. Por lo general tiene dos años, a partir de la fecha de la lesión física para presentar una demanda en contra del empleador y recibir tratamiento y beneficios. Por falta de pago de salarios adecuados, declaraciones engañosas sobre el trabajo y represalias por presentar quejas, es probable que usted tenga seis años para presentar la reclamación.

## Mantenga buenos apuntes de todo trabajo que haga

Es muy importante que mantenga registros de todo. Puede usar

esta información para asegurarse de que su patrón le pague todo el dinero que le debe y, si luego este no lo hace, usted puede cobrar dicho dinero. Este registro no es necesario para buscar el pago retroactivo de los salarios, pero es útil tenerlo. Este debería incluir:

- Las fechas trabajadas;
- La hora en que comienza a hacer el trabajo cada día;
- La hora de salida;
- La cantidad de tiempo de cualquier descanso tomado durante el día;
- El número de unidades (si le pagan un salario por pieza);
- La dirección y descripción de cualquier lugar donde haya hecho algún trabajo;
- La descripción del trabajo hecho;
- El nombre del jefe y los supervisores;
- El tipo de vehículo y el número de la placa de los vehículos que su jefe y los supervisores manejen;
- El nombre, número de teléfono y la dirección de los demás trabajadores;
- El total del pago recibido (bruto, antes de cualquier retención);
- Cualquier monto que su patrón le hizo pagar o que le descontó de sus ganancias (por ejemplo para la vivienda, guantes o transporte);
- El total del pago que le deban.

Incluso después de que hayan terminado un trabajo, guarde todos los recibos de pago, el sobre o cualquier otra prueba de su trabajo

y el pago que recibió. ¡Es importante guardar todas las notas del trabajo por lo menos durante tres años!

## Busque asesoría y representación legal

Si usted piensa que tiene un problema, puede ser de gran ayuda hablar con un abogado. Estas son algunas de las cosas que puede hacer el abogado: investigar y explicarle las leyes, decirle cómo estas afectan a su situación, ponerse en contacto con su patrón, presentar una queja anónima ante alguna agencia del gobierno, o presentar un caso ante el tribunal en contra de su patrón. Un abogado también puede ayudarle a realizar muchas de estas gestiones por su cuenta y podría ayudarle a encontrar otros tipos de asistencia, tales como vivienda, alimentos o atención médica.

Cuando usted consulta con un abogado, todo lo que usted le diga es confidencial, así que este nunca se pondría en contacto con su patrón, o con otra persona, sin su permiso.

Tenga cuidado con los “notarios” que ofrecen ayudarle con los problemas legales a cambio de dinero. En los Estados Unidos, los notarios no tienen ninguna formación especial ni son abogados. Aún si consigue un abogado, asegúrese de que este tenga experiencia en el tipo de problema legal sobre el que le esté asesorando.

## Únase con otros trabajadores para proteger sus derechos

En algunas áreas, los traba-

ADORES han decidido unirse para proteger sus derechos. Usted tiene el derecho de unirse con otros trabajadores y personas para mejorar las condiciones laborales y para hacer cumplir sus derechos.

### ¿Todavía necesita ayuda?

El Proyecto de LSNJ para la protección de los derechos del trabajador brinda servicios jurídicos gratuitos a las personas con bajos ingresos, sin importar su condición migratoria. Solicite ayuda a través

de LSNJLAW<sup>SM</sup>, la línea directa para todo el estado, en línea [www.lsnjlawhotline.org](http://www.lsnjlawhotline.org) o llamando al 1-888-LSNJ-LAW (1-888-576-5529). ▲

## Dos nuevas leyes en NJ proporcionan ayuda a las víctimas de violencia doméstica

Recientemente se promulgaron en Nueva Jersey dos proyectos de ley destinados a proporcionar ayuda a las víctimas de la violencia doméstica. Según el proyecto de ley S4871, las víctimas de violencia o abuso domésticos tienen derecho a eliminar sus antecedentes penales si pueden demostrar que el abuso o la violencia contribuyeron sustancialmente a la comisión del delito. Tales individuos serán elegibles después de completar su condena o el pago de multas, pero no lo serán si fueron condenados por asesinato o delitos relacionados con la Ley Megan. Otro proyecto de ley, el S4870, establece que el abuso que contribuyó a un delito puede ser un factor adicional que se debe considerar para reducir la condena. Aquellos que ya están encarcelados pueden ser elegibles para que se les dicte otra sentencia. En conjunto, estas nuevas leyes deberían proporcionar importantes oportunidades de reingreso a la sociedad para las víctimas de violencia doméstica, para la eliminación de antecedentes, y la posibilidad de reducir el tiempo de encarcelamiento y otros efectos positivos.



### Formulario de suscripción

### Cuáles son sus **DERECHOSLEGALES**<sup>®</sup>

- Si, quiero suscribirme a *Cuáles son sus derechos legales*<sup>®</sup>. Se adjunta un cheque / giro postal de \$20.00 para una suscripción anual a la edición impresa (10 números).
- Nueva suscripción       Renovación (adjunte etiqueta)

Nombre \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

Ciudad, estado, código postal \_\_\_\_\_



**¡Manténgase al tanto!** Escanee este código QR para recibir una notificación por correo electrónico cada vez que *Cuáles son sus derechos legales* y otros boletines se publiquen en la página web.

*Cheques a nombre de*  
**Legal Services  
of New Jersey**

*Envíe el cupón y el pago a*  
**Legal Services of New Jersey**  
P.O. Box 1357  
Edison, NJ 08818-1357

Mayo 2026



© Tiffani Smith

**¿Pueden Servicios Legales encargarse de mi caso?**

Servicios Legales maneja casos civiles —no penales— en Nueva Jersey. Esto incluye áreas como vivienda, salud, familia, educación y derechos del consumidor, por nombrar unos pocos.

**¿Quién reúne los requisitos para recibir Servicios Legales?**

Para recibir nuestros servicios, necesitamos examinar sus ingresos. Las pautas de ingresos varían y algunos tipos de ingresos no se cuentan, por lo que es mejor llenar la solicitud para ver si reúne los requisitos.

**Visite nuestro sitio Web – [www.lsnjlaw.org/sp](http://www.lsnjlaw.org/sp)**

El sitio web de LSNJ con educación legal puede ayudarle a encontrar un abogado o guiarle en representarse a sí mismo. El sitio incluye información legal y actualizaciones en 18 áreas de derecho civil en Nueva Jersey, así como muchas publicaciones y vídeos sobre los derechos legales, y el acceso a formularios y procesos judiciales.

**La línea directa LSNJLAW<sup>SM</sup>**

**Asesoramiento jurídico GRATUITO y recomendaciones**

Solicite por medio de la Internet en [www.lsnjlawhotline.org](http://www.lsnjlawhotline.org)

1-888-LSNJ-LAW (1-888-576-5529)

Horario de la línea directa lunes a viernes, 8 a.m. a 5:30 p.m.

**Los Programas de Servicios Legales de Nueva Jersey**

**Central Jersey Legal Services**

Condado de Mercer	609-695-6249
Condado de Middlesex	732-249-7600
Condado de Union	908-354-4340

**Essex-Newark Legal Services**

973-624-4500

**Legal Services of New Jersey**

La línea directa LSNJLAW<sup>SM</sup> 1-888-576-5529

**Legal Services of Northwest Jersey**

Condado de Hunterdon	908-782-7979
Condado de Morris	973-285-6911
Condado de Somerset	908-231-0840
Condado de Sussex	973-383-7400
Condado de Warren	908-475-2010

**Northeast New Jersey Legal Services**

Condado de Bergen	201-487-2166
Condado de Hudson	201-792-6363
Condado de Passaic	973-523-2900

**South Jersey Legal Services**

*Entrevistas iniciales centralizadas para SJLS*

Condado de Atlantic	800-496-4570
Condado de Burlington	609-348-4200
Condado de Camden	609-261-1088
Condado de Cape May	856-964-2010
Condado de Cumberland	609-465-3001
Condado de Gloucester	856-691-0494
Condado de Gloucester	856-848-5360
Condado de Monmouth	732-414-6750
Condado de Ocean	732-608-7794
Condado de Salem	856-691-0494